

POLITIQUE FAMILIALE



INTRODUCTION

Mot du maire et de la
conseillère responsable
de la politique familiale

DÉMARCHE

Portrait de la
municipalité et
processus d'élaboration

PLAN D'ACTION

Plusieurs axes
d'intervention pour un
large champ d'action

A background image showing the faces of several smiling children, slightly out of focus, creating a warm and positive atmosphere.

SOMMAIRE

- 4** **MOT DU MAIRE**
- 5** **MOT DE LA CONSEILLÈRE RESPONSABLE DE LA POLITIQUE**
- 6** **DÉMARCHE, ÉTAPES, COMITÉ DE PILOTAGE**
- 8** **PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ**
- 10** **DÉFINITIONS**
- 13** **PLAN D'ACTION**

QU'EST-CE QU'UNE POLITIQUE FAMILIALE?

La Politique familiale municipale est un levier qui permet aux actrices et acteurs municipaux de prendre en compte les enjeux et les besoins diversifiés des familles de leur communauté. Les quatre points suivants permettent d'en définir les principaux aspects :

- C'est l'expression d'une volonté politique d'agir en faveur des familles incluant tous leurs membres et allant des plus jeunes aux personnes âgées
- C'est un processus concerté qui interpelle les actrices et acteurs du milieu
- C'est un cadre de référence et un plan d'action
- C'est un guide pour assurer la mise en oeuvre et le suivi des actions adoptées par le conseil (1)

(1) <https://espacemuni.org/programmes/famille/politique-familiale-municipale/>

MOT DU MAIRE

UNE POLITIQUE À L'IMAGE DE NOS FAMILLES

La société évolue au rythme des générations. La famille aussi ! La famille est la cellule de base de notre société. La famille est un lieu privilégié de socialisation, d'apprentissage et surtout de transmission des valeurs. La famille est une des raisons d'être de la municipalité. Il est important de la favoriser. Favoriser la satisfaction des besoins liés au mieux-être de la condition de vie des familles par une coordination efficace de l'ensemble des services municipaux.



**GUY-JULIEN MAYNÉ,
MAIRE DE SAINTE-CLOTILDE**

Sainte-Clotilde a actualisé sa politique familiale. La composition et le mode de vie des familles sont des réalités nouvelles dont les autorités de la municipalité se doivent de tenir compte en leur offrant un environnement de qualité correspondant à leurs besoins.

Je suis très fier de vous présenter cette mise à jour. Je remercie les membres du comité et la responsable des affaires familiales, notre conseillère Mme. Julie Dupuis, qui ont travaillés avec diligence et justesse pour identifier les valeurs qui représentent les familles de Sainte-Clotilde et réaliser ce document. Celui-ci sera un guide précieux en matière de questions familiales pour les prochaines années.

Merci enfin à toutes les citoyennes et tous les citoyens ainsi qu'à tous les partenaires qui se sont généreusement impliqués dans la réalisation de cette mission.

Votre Maire,

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a large 'G' and 'M' intertwined.

Guy-Julien Mayné

MOT DE LA CONSEILLÈRE RESPONSABLE DE LA POLITIQUE FAMILIALE

Cher citoyens et chères citoyennes de
Ste-Clotilde,

Quel plaisir de voir se mettre à jour
notre politique familiale avec la
participation de notre collectivité. Ouvrir
le dossier de la politique familiale s'est
fait dans un esprit de collaboration en
mettant l'accent sur la réalité entourant
l'évolution de notre municipalité. Ainsi,
notre comité composé de citoyens,
d'organismes et du personnel de la
municipalité a pu échanger sur des
enjeux importants tout en proposant
des pistes de solutions concrètes pour
orienter nos stratégies.



JULIE DUPUIS
CONSEILLÈRE MUNICIPALE, DISTRICT 3
RESPONSABLE DE LA POLITIQUE
FAMILIALE

Ce fut un honneur pour moi de participer à la nouvelle politique que nous vous
présentons aujourd'hui avec pour objectif précis de travailler concrètement avec
mes collègues du conseil municipal pour se donner les moyens de faire une
différence pour nos familles, nos enfants et nos aîné(e)s.

En tant que responsable de la politique familiale, je porte fièrement la responsabilité
d'accompagner notre équipe municipale à rassembler les intervenants d'impacts du
milieu pour répondre aux objectifs que nous nous sommes fixés. Merci à tous les
membres du comité pour votre précieuse collaboration. « Seul on va vite, mais
ensemble on va plus loin. »

A stylized, handwritten signature in black ink, likely belonging to Julie Dupuis.

Julie Dupuis,
Conseillère municipale district 3, Responsable de la politique familiale

DÉMARCHÉ

Pourquoi mettre sur pied une politique familiale? Elle vise à favoriser:

- le vieillissement actif;
- la vitalité de la région;
- la rétention des familles;
- le dialogue entre les milieux municipaux, les partenaires et les citoyens.

COMITÉ DE PILOTAGE

La Municipalité de Sainte-Clotilde remercie les gens qui ont participé aux discussions:

BEAUSOLEIL, Jasmine
Citoyenne, entrepreneure

CARON-LAVIGUEUR, Claudine
Directrice, Apprendre en coeur

DESJARDINS, Maryse
Citoyenne

DUPUIS, Julie
Conseillère municipale, district 3

JODOIN, Natacha
Directrice générale

LUCIER, Jonathan
Agent de développement du loisir

MARTINEAU, Line
Directrice, École primaire

REED, Kathy
Citoyenne

RIENDEAU, Laurie-Anne
Citoyenne

AXES D'INTERVENTION

En collaboration avec la MRC Jardins-de-Napierville, 6 axes d'intervention sont proposés pour un large champ d'action :

TRANSPORT ET MOBILITÉ

Favoriser l'accès aux services, disponibles de manière active, collective ou adaptée.

SOUTIEN COMMUNAUTAIRE ET SERVICES DE SANTÉ

Répondre aux besoins de base pour toute personne (CLSC, soins à domicile, alimentation, prévention, ambulance)

COMMUNICATION ET INFORMATION

Faciliter la circulation de l'information, a pour mission de former, d'éduquer et sensibiliser

PARTICIPATION SOCIALE

Contribuer à sa collectivité à travers la démocratie, les loisirs, la culture et le bénévolat

SAINES HABITUDES DE VIE

Saine alimentation et un mode de vie physiquement actif, favorise le vieillissement actif

ADMINISTRATION

Penser et agir pour les familles et les aînés, s'applique à tous les aspects de l'administration

CONCEPT CLÉ

DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

Permettre à la population d'émettre son opinion et offrir des opportunités de participer à la prise de décision. Le Comité de pilotage en est un bel exemple.

ÉTAPES

-  Novembre 2022 : tour de table des gens ayant un intérêt à participer aux travaux du comité de la politique familiale et des aîné(e)s, échéancier de la mise à jour de la politique, engagement des participant(e)s, création du comité
-  Janvier 2023 : consultation des documents préalables, arrivée en poste du nouvel agent de développement du loisir
-  Février 2023 : réunion impliquant uniquement les membres du milieu municipal, organisation de la séance de travail du comité de pilotage, échange au sujet des défis de notre milieu et des pistes de solutions, élaboration du plan de travail, mise sur pied des outils de collecte de données, détermination d'un rôle à chaque membre
-  Juillet 2023 : partage des données recueillies lors de la séance de travail, rédaction de la mise à jour de la politique familiale et de son plan d'action
-  Septembre 2023 : dévoilement de la politique et du plan d'action

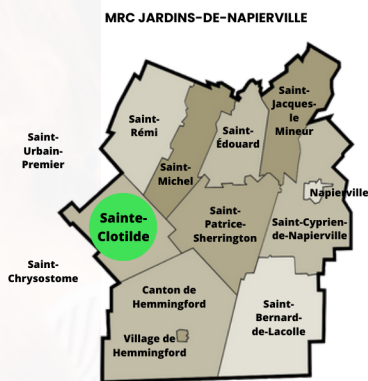
POUR UNE POLITIQUE FAMILIALE BIEN RÉUSSIE

- 1) Création du comité de pilotage
- 2) Réalisation du portrait de la municipalité
- 3) Consultation des familles et de leurs besoins
- 4) Élaboration de la politique et du plan d'action
- 5) Adoption par le conseil municipal
- 6) Mise en oeuvre, adaptation, évolution

PORTRAIT DE LA MUNICIPALITÉ

SITUATION GÉOGRAPHIQUE

Située à l'ouest de la MRC des Jardins-de-Napierville, à la limite des MRC du Haut-Saint-Laurent et de Beauharnois-Salaberry, la Municipalité de Sainte-Clotilde est bordée à l'est par Saint-Patrice-de-Sherrington, au sud par Hemmingford et Saint-Chrysostome, à l'ouest par Saint-Urbain-Premier et au nord par Saint-Rémi et Saint-Michel. Sa superficie est 78,4 Km² (9,8 % de la MRC).



DÉMOGRAPHIE

Sainte-Clotilde compte 2645 habitants. Cela correspond à 8,1% de la MRC. Il s'agit de la 2e plus forte hausse au Québec (63%) depuis 5 ans⁽³⁾. Plus précisément, la répartition par tranches d'âge est la suivante:

Répartition	Hommes	Femmes	Total	%
0-14 ans	225	210	430	16,3%
15-64 ans	1075	780	1860	70,3%
65 ans et +	355	190	165	13,4%
TOTAL	1490	1155	2645	100%
(85 ans et +)	15	20	35	1%
Âge moyen	39,6	39,1	39,4	
Âge médian	38,0	37,2	37,6	

355 personnes sont âgées de 65 et plus :
 -65-69 ans : 145
 -70-74 ans : 85
 -75-79 ans : 65
 -80-84 ans : 25 (83,1% des personnes âgées ont entre 65 et 79 ans)
 -85-89 ans : 20
 -90-94 ans : 15

430 personnes sont âgées entre 0 et 14 ans :
 -0-4 ans : 150
 -5-9 ans : 160
 -10-14 ans : 120

44% des 15 ans et plus sont sans diplôme d'études secondaires

Moins de 1% de la population ne parle ni français, ni anglais ⁽⁴⁾

INDICES DE DÉFAVORISATION ⁽²⁾

Les deux indices ci-dessous permettent au Centre de services scolaires de répartir le personnel et le budget.

Ste-Clotilde: Décile 10/10 (école défavorisée)

IMSE: Indice de mesure socio-économique

Familles dont les mères sont sous-scolarisées et les parents sont inactifs à l'emploi.

SFR: Seuil de faible revenu

Familles qui consacrent 20% de plus de leurs dépenses à la nourriture, au logement et à l'habillement que la moyenne générale.

(2) <http://www.education.gouv.qc.ca/references/indicateurs-et-statistiques/indices-de-defavorisation/>

(3) <https://www.journaldemontreal.com/2022/02/10/recensement-2021-votre-municipalite-a-t-elle-change-depuis-5-ans>

(4) <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/>

MOBILITÉ

Sainte-Clotilde est traversée par deux routes provinciales en axe nord-sud (205 & 209). L'accès autoroutier est à la jonction de Saint-Isidore et Kahnawake. Il y a une piste cyclable à l'extérieur du village, pas de moyens de transport en commun (outre les compagnies de taxi privé, transport adapté, accompagnement médical, etc.). Le déplacement en automobile est nécessaire pour accéder aux services de transport en commun. Le transport scolaire est présent, mais le débarcadère de l'école est inadapté pour l'arrivée des parents.

Sur 850 personnes déclarant se déplacer pour aller au travail, plus de 90% le font avec leur véhicule. Les autres le font via covoiturage ou transport actif.

HABITAT

On compte 780 ménages : 565 propriétaires (72%) et 215 locataires.

1/8 des ménages consacrent plus de 30% de leurs revenus au logement.

12,7% de la population vit seul, 15,7% des familles sont des familles monoparentales.

80% des logements privés sont des maisons non attenantes (avec cour arrière et sans logement locatif dans l'immeuble).

68500

Revenu médian
des ménages
après impôt (2020)

RÉALISATION DEPUIS
LA POLITIQUE PRÉCÉDENTE

Panier cadeau pour les nouveau-nés

REMISE D'UN PANIER CADEAU POUR
SOULIGNER LA BIENVENUE AU
NOUVEAU NÉ ET À SES PARENTS

RÉALISATION DEPUIS
LA POLITIQUE PRÉCÉDENTE

Aide financière pour un compte bancaire

REMBOURSEMENT MAXIMAL DE
25% DES COÛTS D'INSCRIPTION
JUSQU'À CONCURRENCE DE 150\$
PAR ENFANT PAR ANNÉE.

RÉALISATION DEPUIS
LA POLITIQUE PRÉCÉDENTE

Aide financière pour la pratique sportive

VERSEMENT D'UN MONTANT
UNIQUE DE 50\$ PAR ENFANT, ÂGÉ
DE MOINS DE 12 ANS, DANS UN
COMPTE BANCAIRE

PERSONNE ÂÎNÉE



Dans la Politique familiale municipale précédente, une personne âgée est définie comme une personne âgée de 65 ans et plus. Il s'agit d'une personne sage et riche d'expérience à partager avec autrui. Les aînés ont différents niveaux d'autonomie allant du besoin de soutien à la totale indépendance. Les aînés sont de plus en plus actifs, ce qui s'explique du fait qu'ils jouissent d'une meilleure éducation, sont plus en forme et à l'aise financièrement. Ils ont une grande capacité d'adaptation. Leurs projets de vie sont variés: la retraite, le rôle de grands-parents, le bénévolat et les loisirs. Ils souhaitent vivre cette période de vie dans une atmosphère paisible et sereine.

DÉFINITION⁽⁵⁾

Selon la plus récente mise à jour du Grand Dictionnaire terminologique de l'Office québécois de la langue française, le terme « personne âgée » est une personne qui se situe dans la dernière des grandes périodes de la vie et, qui est généralement âgée de 65 ans et plus.

Attention : les différentes organisations ne s'entendent pas au sujet du début de cette dernière grande période la vie. Certaines, comme l'Organisation mondiale de la Santé, estiment qu'elle débute à 60 ans tandis que d'autres considèrent qu'elle débute à 65 ans.

Les termes « personne âgée », « personne âgée » et « âgé » sont acceptés. Quant à lui, le terme « senior » est déconseillé, faisant plutôt référence à une personne retraitée dans la cinquantaine.

DIMENSIONS À CONSIDÉRER⁽⁶⁾

ÂGE : les définitions attribuent une grande importance à l'âge, mais les besoins des personnes âgées ne dépendent pas uniquement de cet élément;

DEGRÉ D'AUTONOMIE : près de 90% des personnes de 65 ans et plus vivent à la maison et en bonne santé. (Ministère de la Famille et des Aînés. Secrétariat aux aînés. 2009. Favoriser le vieillissement actif au Québec)

RÔLE DANS LA DYNAMIQUE FAMILIALE : l'importance de la transmission des valeurs et des savoirs.

IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ : la retraite signifie une étape de la vie, associée à l'aspect professionnel. Le bénévolat est un exemple d'implication

(5) <https://vitrinelinguistique.oqlf.gouv.qc.ca/fiche-gdt/fiche/17049404/personne-agee>

(6) https://madaquebec.com/wp-content/uploads/2019/12/01-caractéristiques-des-ans_25oct2012-2.pdf

FAMILLE



DÉFINITION

Le Robert définit la famille comme étant l'« ensemble des personnes vivant sous le même toit », « ensemble des personnes unies par le sang ou les alliances et composant un groupe », « ensemble des personnes liées entre elles par le mariage ou par la filiation (ou par l'adoption), ou une « succession des individus qui descendent les uns des autres, de génération en génération ». Pour l'exercice, nous considérons qu'une personne vivant seule est reliée à un ensemble d'individus, donc une famille.

La liste de synonymes est riche et variée : parenté, ascendance, descendance, dynastie, branche, souche, foyer, logis, ménage, maisonnée, couvée, progéniture, nichée, tribu, classe, catégorie, clan, groupe, type, etc.



DERNIER ÉLÉMENT À CONSIDÉRER: LA LITTÉRATIE

Le (PEICA) Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes est une évaluation internationale des compétences de base en traitement de l'information qui sont requises pour participer à la vie économique et sociale.⁽⁷⁾

Le PEICA qualifie la littératie comme étant "la capacité des adultes de comprendre, d'évaluer, d'utiliser et d'analyser des textes écrits pour participer à la société, atteindre leurs objectifs, perfectionner leurs connaissances et développer leur potentiel."⁽⁸⁾

La mesure des compétences est construite afin de permettre aux participants d'amasser un pointage maximal (500 pts), divisé en 6 niveaux.

La Fondation pour l'alphabétisation estime que dans la MRC Jardins-de-Napierville, 59.3% de la population n'atteindrait pas le niveau 3 du PEICA (entre 276 et 325 pts). Par rapport à la moyenne montréalaise, la MRC Jardins-de-Napierville accuse un retard de 7% (moyenne à 52.2%).⁽⁹⁾



RÉDACTION

Cette politique a été rédigée par le service des Loisirs de la municipalité de Sainte-Clotilde suite aux travaux menés par le comité de pilotage de la Politique familiale et à ses précieuses recommandations.

Une révision a été effectuée par Mme. Julie Dupuis, conseillère municipale District 3 de la Municipalité de Sainte-Clotilde, et M. Pierre Prévost, d'Espace Muni, et le Conseil municipal.

REMERCIEMENTS

Conseil municipal de la Municipalité de Sainte-Clotilde
Espace Muni

Les membres du comité de pilotage de la Politique familiale
MRC Jardins-de-Napierville

(7) https://www.peicacda.ca/610/PAGE_D%E2%80%99ACCUEIL.html

(8) https://www.peicacda.ca/610/PAGE_D%E2%80%99ACCUEIL.html

(9) https://fondationalphabetisation.org/wp-content/uploads/2023/02/FPAL36_AlphaReussite6_Carte_MRC_Comparaison2016-2021_20230207.pdf

Plan d'action

de la politique familiale de la Municipalité de Sainte-Clotilde

- Transport et Mobilité
- Soutien communautaire et services de santé
- Communication et information
- Participation sociale
- Saines habitudes de vie
- Administration

Note: les actions inscrites au plan d'action ne seront pas automatiquement concrétisées. Elles se réaliseront dans la mesure où les ressources matérielles, financières et humaines seront disponibles.

Transport et Mobilité

Objectifs	Actions souhaitées	Échéance	Partenaires
Augmenter l'utilisation du transport actif	Installer des supports pour vélos aux centres d'intérêt (École, centre communautaire)	2024	École primaire
	Mettre sur pied des trajets TROTTIBUS	2024	École primaire
	Concevoir une plateforme pour le covoiturage	2025	
	Aménager des corridors cyclables	2025	
Optimiser la sécurité pour les passages piétonniers	Accroître la présence policière sur le territoire	2024	Sûreté du Québec
	Sensibiliser la population à la sécurité en voiture	2024	MTQ, Sûreté du Québec
	Diminuer et afficher les limites de vitesse	2025	MTQ
	Sécuriser l'accès aux centres d'intérêts (École, Centre communautaire)	2025	
Améliorer la connaissance des besoins des personnes à mobilité réduite	Offrir une consultation publique en lien avec le transport des personnes à mobilité réduite	2024	

Soutien communautaire et services de santé

Objectifs	Actions souhaitées	Échéance	Partenaires
• Briser l'isolement des gens	• Créer des Café-rencontre avec le Maire • Créer un carnaval • Créer des cuisines collectives • Créer une chorale • Créer une ligue de Pétanque • Créer une ligue de jeux de cartes • Créer des Bingo	2023 2024 2025 2025 2025 2025 2025	• Sourire sans fin
• Promouvoir l'éducation citoyenne	• Offrir des occasions de bénévolat • Ateliers de sensibilisation • Accroître la présence d'intervenants dans les parcs • Réaliser des capsules vidéo sur les habiletés parentales	2023 2024 2024 2025	• Comité des loisirs, SAB • Maison des Jeunes • Maison des Jeunes • CPE, Maison des Jeunes
• Accroître les possibilités de rencontres intergénérationnelles	• Créer des comités et des clubs sociaux, promouvoir leurs activités • Créer une Grainothèque • Aménagement d'un jardin communautaire	2023 2024 2025	• Comité des loisirs, Optimistes, Fermières
• Favoriser le maintien des personnes âgées à domicile	• Visite annuelle du service de sécurité incendie • Promouvoir le service PAIR du Service d'action bénévole • Présenter des ateliers de proche-aidance • Créer un réseau de sentinelles	2023 2023 2024 2024	• Service de sécurité incendie, CISSMO • SAB • ITMAV • ITMAV

Communication et information

Objectifs	Actions souhaitées	Échéance	Partenaires
Optimiser l'utilisation des outils médiatiques	Mettre à jour fréquemment le site web	2024	
	Reconstruire le site web de la municipalité	2025	
	Utiliser les réseaux sociaux (sous forme drive thru)	2025	
Promouvoir l'adhésion au mode d'information technologique (texto)	Réfléchir à un incitatif (ou concours) quant à l'utilisation de l'outil	2024	
	Réserver un espace promotionnel sur les différentes plateformes médiatiques	2024	
	Annoncer les bénéfices de l'outil	2024	
Développer les compétences des citoyens en littératie numérique	Acheter du matériel technologique	2024	Bibliothèque
	Offrir des ateliers variés à la bibliothèque	2024	
	Considérer l'offre de service du Réseau Biblio Montérégie	2024	Bibliothèque

Participation sociale

Objectifs	Actions souhaitées	Échéance	Partenaires
Améliorer notre connaissance de l'opinion de la population	Établir un calendrier des consultations	2023	
	Offrir davantage de consultations publiques sous différents modes (rencontres, réseaux sociaux, etc.)	2024	
	Obtenir et gérer un budget participatif	2024	
Régulariser l'offre d'activités	Mettre en place un calendrier annuel des activités	2023	
	Créer des clubs sportifs ou sociaux selon les intérêts manifestés	2024	
	Bonifier l'offre culturelle et artistique	2025	
Faciliter l'intégration des nouveaux arrivants, minorités culturelles	Répertorier les entreprises et services de la municipalité et de la MRC	2023	
	Concevoir une trousse pour les nouveaux arrivants	2024	CDC, entreprises
	Offrir des paniers pour les nouveaux nés	2024	Entreprises
Initier les enfants à la vie citoyenne	Offrir des occasions de prise de parole publique	2025	
	Mettre sur pied un conseil municipal scolaire (promouvoir la réussite éducative)	2025	

Saines habitudes de vie

Objectifs	Actions souhaitées	Échéance	Partenaires
Favoriser un mode de vie physiquement actif	Offrir des activités animées sans frais ou à faible coût	2023	Comité des loisirs
	Rendre accessible du matériel sans frais pour la pratique d'une activité	2024	Loisir Sport Montérégie
	Élaborer une politique de remboursement des frais d'inscription pour la pratique d'une activité sportive	2024	MRC Jardins-de-Napierville
Éduquer la population à la saine alimentation	Offrir des ateliers faisant la promotion de la saine alimentation	2023	Sourire sans fin
	Mettre en place des cuisines collectives	2024	Sourire sans fin
	Créer des rencontres sous le thème de l'alimentation	2025	Sourire sans fin, maraîchers
Maximiser l'utilisation des différents plateaux municipaux	Utiliser le gymnase de l'École primaire	2023	École primaire
	Optimiser l'utilisation des installations municipales	2023	
	Installer des fontaines d'eau aux endroits stratégiques	2024	Coalition québécoise contre la problématique du poids
	Réfléchir sur l'utilisation du local des loisirs/Optimistes	2024	
	Remodeler la pente de glisse au parc du Centre communautaire	2024	
	Aménager un endroit chauffé pour l'hiver (patin, prêt de matériel, cantine)	2025	

Administration

Objectifs	Actions souhaitées	Échéance	Partenaires
Publier différentes communications sur une base hebdomadaire et mensuelle	Embaucher une ressource responsable des communications	2023	
Déterminer un budget pour le plan d'action de la Politique familiale	- Réfléchir sur les différents postes budgétaires - Établir des prévisions budgétaires	2023 2024	
Établir des mécanismes de suivi de la Politique familiale	- Mettre sur pied le comité de suivi - Prévoir des rencontres sur une base annuelle avec le comité - Participation de l'agent de développement du loisir à la Table de concertation des personnes aînées - Créer un organigramme du département des loisirs - Rendre accessible la Politique familiale sur le site web	2023 2023 2023 2023 2024	

Si vous avez besoin d'aide, les organismes suivants peuvent vous aider:

APPRENDRE EN COEUR	450 454-0400
programmes et ateliers de stimulation, d'éveil et de communication pour enfants 0-5 ans	
CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI HUNTINGDON	450 454-5814
orientation professionnelle, information scolaire/persévérance scolaire, babillard	
CERCLE DES FERMÈRES DE SAINTE-CLOTILDE	Facebook
préservation et la transmission du patrimoine culturel et artisanal	
CLUB OPTIMISTE SAINTE-CLOTILDE	Facebook
encourager la participation active à la chose publique, d'inspirer le respect de la loi	
LA MARG'ELLE	450 454-1199
Lieu d'appartenance favorisant l'entraide, la solidarité et l'égalité pour les femmes.	
LAIT SOURCE	laitsource@gmail.com
regroupement de bénévoles formées pour offrir du soutien bienveillant en allaitement	
LE CAMPAGNOL	450 454-5121
groupe d'entraide en santé mentale, ligne d'écoute	
MAISON DES JEUNES ADOMISSILE DE SAINT-RÉMI	450 454-6657
appels d'amitié, référencement, animation d'activités	
PS JEUNESSE / PRÉPARATION À L'EMPLOI	450 992-1106
recherche d'emploi, orientation et suivi des stages en milieu de travail	
SERVICE D'ACTION BÉNÉVOLE AU COEUR DU JARDIN	450 454-6567
soutien au proches-aidants, accompagnement médical, bénévolat	
SERVICE D'AIDE DOMESTIQUE JARDINS-ROUSSILLON	450 993-0706
ménage d'urgence seulement, aide aux commissions et confection de repas.	
SOURIRE SANS FIN	450 454-5747
soutien, accompagnement des parents et personnes isolées, popote roulante, aide alim.	
VENTS D'ESPOIR	450 992-0512
personnes de 18 à 55 ans ayant un traumatisme crânien ou une déficience physique	



POLITIQUE FAMILIALE
2023-2026

WWW.STE-CLOTILDE.CA